Recrute suite à une mobilité sur emploi permanent
par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

Un.e Chef.fe du service Voirie & Aménagement

Ingénieur.e ou technicien.ne confirmé.e

Présentation de la collectivité :
Au cœur d'un territoire où l'hyper ruralité rime avec qualité de vie et service public solidaire et innovant, Evolis 23 est un syndicat mixte de développement durable comptant 133 agents permanents travaillant en synergie dans 3 pôles :

- Voirie et Aménagement.
- Gestion des Déchets.
- Service Assainissement et Eau Potable.

Descriptif de l'offre :
Sous l'autorité du DGS, vous assurez la direction du service Voirie & Aménagement. Vos missions consisteront principalement à garantir :

- Le pilotage des opérations et chantiers de travaux communaux, assurés en régie (VRD)
- Le conseil auprès des élus, l'établissement des devis, le lien auprès des services concernés (maitrise d'œuvre, DDT, …)
- L'organisation du service et l'encadrement direct des 3 conducteurs de travaux et de la coordonnatrice administrative
- Le suivi de la facturation, des commandes, des fournisseurs
- L'ingénierie et la réalisation des diagnostics Voirie auprès des communes adhérentes (logiciel Figuline)
- Le respect des normes Hygiène et Sécurité

Condition d'exercice :
L'activité s'exerce à Noth, Dun le Palestel et sur l'ensemble du territoire d'Evolis 23 (sur chantiers).
Régime horaire : 39h/semaine, ouvrant droit à 49 jours de congés annuels et RTT.
Réunions de l'équipe cadre régulières et commissions Voirie & Aménagement ponctuelles.

Profil :

- Expérience et connaissance des techniques de VRD, Génie civil
- Aptitude certaine à l'encadrement
- Maitrise informatique (pack office, dont Excel), connaissance de Mapinfo,
- Permis B obligatoire

Qualités requises :

- Organisation et rigueur
- Bon relationnel et sens du travail en équipe
- Réactivité et autonomie
- Sens du service public
- Bonne connaissance du territoire d'Evolis 23

Informations complémentaires:
Rémunération statutaire + IFSE (sous-groupe fonction A22, soit de 808.33 € à 970 € Brut/mois selon expérience sur poste identique) + véhicule de service

Avantages collectifs **:** tickets restaurant d'une valeur faciale de 8.90 € (dont 60% pris en charge par l'employeur avec réfectoire équipé sur résidence administrative à disposition) + CET (avec monétisation) + CNAS + participation Mutuelle Santé (contrat labélisé FPT) à hauteur de 10 € brut/mois

Politique active en matière d'action de formation en situation de travail

Renseignements : Vincent FORTINEAU DGS au 05.55.89.86-00 ou par mail : vincent.fortineau@evolis23.fr

Cette offre vous intéresse et vous avez envie de vous inscrire sur le long terme pour une expérience professionnelle en phase avec les valeurs d'un service public résolument dynamique et efficient, adressez-nous votre CV accompagné d'une lettre de motivation au plus tard **au 26/06/2022** à la Direction des Ressources Humaines par mail ; anne-gaelle.burban@evolis23.fr – jury prévu semaine 27

Prise de poste souhaitée au 1/08/2022.